



Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - “Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Cod SMIS: 313120 AMPLIFICA - Acces la Module Profesionale Legate de Invatare Continua si Avansare

METODOLOGIE DE SELECȚIE, RECRUTARE ȘI MENȚINERE GRUP ȚINTĂ

Nume expert	Funcția în proiect	Elaborat/verificat/avizat	Semnatura
Gabriel Andrei	Responsabil recrutare si comunicare GT	Elaborat	
Mihaela Hristache	Responsabil recrutare si comunicare GT – P1	Elaborat	
Grammatikopoulos Charalampos	Manager de proiect	Verificat	

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027





CUPRINS:

pag. 3	Cadrul general de implementare al proiectului
pag. 3	Contextul proiectului
pag. 5	Rezultatele proiectului în legătură cu activitățile grupului țintă
pag. 5	Etapele procesului de recrutare a grupului tinta
pag. 8	Regiuni de implementare ale proiectului
pag. 8	Depunerea dosarelor
pag. 10	Analizarea dosarelor depuse
pag. 10	Aprobarea sau respingerea dosarelor depuse
pag. 10	Mentinerea grupului tinta
pag. 11	Scopul prezentei metodologii
pag. 11	Cadru legal
pag. 12	Anexa 1
pag. 13	Anexa 2
pag. 14	Anexa 3
pag. 15	Anexa 4
pag. 16	Anexa 5
pag. 17	Anexa 6
pag. 25	Anexa 7



✓ Cadrul general de implementare a proiectului

Linia de finanțare: proiect cu finanțare din FONDUL SOCIAL EUROPEAN, Programul Operațional Capital Uman

Prezenta metodologie are scopul de a stabili principiile, activitățile și instrumentele de lucru necesare implementării activității de selecție a grupului țintă în cadrul proiectului „**AMPLIFICA - Acces la Module Profesionale Legate de Invatare Continua si Avansare**” – Cod SMIS 313120.

Proiectul are durata de 24 luni și se va implementa în perioada **01.09.2024 – 31.08.2026**.

Parteneriatul proiectului este format din:

EU-ROM TRAINING AND CONSULTANCY SRL., cu sediul în Bulevardul Octavian Goga 4, Bl. M26, et. 7, ap. 68 Sector 3, București, codul fiscal RO25612730 email: office@eu-rom.com, în **calitate de Lider (P0)**

și

CAMERA DE COMERT SI INDUSTRIE PRAHOVA, cu sediul în Strada Cuza Vodă 8, Ploiești cod postal: 100002, telefon: 0244516666, codul fiscal RO1345733, în **calitate de Partener 1 (P1)**

✓ Contextul proiectului

Obiectivul general al proiectului este promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2021-2027

Obiectivele specifice ale proiectului sunt următoarele:

O.S.1. Cresterea gradului de informare si de constientizare a angajatilor si angajatorilor privind importanta participarii la FPC, prin diseminarea de informatii relevante in vederea consolidarii functionarii eficiente a pietei muncii si facilitarii accesului si a participarii incluzive si egale la ocupare de calitate si durabila pentru resursa de forta de munca, concomitent cu promovarea accesului egal la educatie si stimularea invatarii pe tot parcursul vietii, prin organizarea a 10 evenimente cu aprox. 50 participanti /eveniment, derularea 1 campanie de informare si constientizare online si offline, precum si dezvoltarea a min. 20 de parteneriate relevante cu principalii actori din sfera socio-economica, in vederea asigurarii unui flux de informatii cu privire la necesitatile de formare profesionala pe piata muncii, tinand cont de faptul ca schimbarile din economie impun actualizari permanente de cunostinte si competente si procesul de globalizare accentueaza raspandirea tehnologiei si creeaza noi ocupatii care le inlocuiesc pe unele dintre cele existente. Prin acest obiectiv se urmareste organizarea a 10 evenimente, 1

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027



campanie de informare si constientizare online si offline, precum si dezvoltarea a min. 20 de parteneriate relevante in vederea promovarii importantei formarii profesionale si al carui obiectiv final este acela de a spori interesul a 601 de angajati, in vederea identificarii oportunitatilor de profesionalizare si dezvoltare personala care sa contribuie la atingerea indicatorilor de realizare (EECO01) aferenti apelului de proiect si pe termen lung la promovarea unei cresteri economice sustinute, favorabile incluziunii si durabile, a ocuparii fortei de munca depline si productive, precum si a muncii decente pentru toti.

O.S.2. Selectia si recrutarea a 601 angajati din regiunile Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Centru, Sud-Est, Nord-Vest, Nord-Est, Vest, respectand principiile egalitatii de gen, nediscriminarii si accesibilitatii persoanelor cu dizabilitati, la activitatile proiectului si oportunitatile oferite prin actualizarea competentelor specifice ale angajatilor ca urmare a evolutiilor tehnologice rapide si a aparitiei de noi competente prin actiuni relevante pentru piata fortei de munca si care sa faciliteze accesul la un loc de munca sau pastrarea unui loc de munca. Prin acest obiectiv se urmareste selectia a 601 angajati persoane cu varsta cuprinsa intre 18 si 65 ani, care detin calitatea de angajati cu 32/208 3. 4. contract individual de munca (cu norma intreaga sau cu timp partial), inclusiv persoane care ocupa pozitii de management, ce provin din intreprinderi publice si private, in vederea cresterii competentelor capitalului uman, care se cere a fi competent si eficient pentru a sustine progresul si transformarile pe piata muncii, contribuind astfel la atingerea indicatorilor de realizare (EECO01) aferent apelului de proiect si pe termen lung la asigurarea participarii la programe FPC a tuturor persoanelor interesate, respectand principiile egalitatii de gen, nediscriminarii si accesibilitatii persoanelor cu dizabilitati la oportunitatile oferite.

O.S.3. Asigurarea serviciilor de consiliere profesionala a 601 angajati, membrii ai GT ai proiectului pentru incurajarea participarii la programele de FPC, in legatura directa cu dezvoltarea carierei si aparitiei de noi competente pe piata muncii. Prin acest obiectiv se urmareste furnizarea de servicii de consiliere profesionala utilizand mijloace digitale, pentru 601 angajati persoane cu varsta cuprinsa intre 18 si 65 ani, care detin calitatea de angajati cu contract individual de munca (cu norma intreaga sau cu timp partial), inclusiv persoane care ocupa pozitii de management, ce provin din intreprinderi publice si private, in vederea identificarii abilitatilor si competentelor fiecărei persoane, corelate cu nevoile pietei muncii si formularea recomandarii de FPC in vederea dezvoltarii carierei si adaptarii la noile competente cerute de piata muncii, contribuind astfel la atingerea indicatorilor de realizare (EECO01) aferent apelului de proiect si pe termen lung la consolidarea participarii populatiei in procesul de invatare pe tot parcursul vietii pentru facilitarea tranzitiilor profesionale si promovarea mobilitatii profesionale.

O.S.4. Cresterea numarului de angajati (cu varste cuprinse intre 18 si 65 de ani) din regiunile de implementare, participanti la programe de formare profesionala. Prin acest obiectiv se urmareste alinierea la media UE si cresterea si valorificarea competentelor necesare validarii cerintelor angajatorilor prin furnizarea de servicii de formare profesionala adaptate si corelate nevoilor pietei si organizarea un modul de prezentare dezvoltare durabila si economie verde pentru un numar de 601 de angajati, precum si organizarea a 20 grupe de workshop-

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027



uri - Locuri de munca verzi. Prin setul de activitati subsecvente Obiectivului specific 4, 601 de persoane din grupul tinta care vor participa la programe de formare: 125 persoane la programe de Calificare nivel 2; 25 persoane la programe de Calificare nivel 3; 117 de persoane la alte cursuri de initiere/specializare /perfectionare acreditate Ministerul Muncii si Protectiei Sociale (ANC), 334 de persoane la alte tipuri de cursuri. In urma participarii la programele de formare 481 persoane (80.03%) vor dobandi o certificare la incetarea calitatii de participant ca urmare a unui proces de evaluare indiferent daca sunt certificate de absolvire/calificare cu recunoastere nationala (in conformitate cu O.G. 129/2000 privind formarea profesionala a adultilor, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare) sau certificate de absolvire/participare cu recunoastere la nivelul operatorului economic si 150 persoane (31.19%) obtin un certificat de calificare in conformitate cu prevederile OUG 129/2000 privind formarea profesionala a adultilor. Prin OS4 se urmareste structurarea si consolidarea in mod durabil a cunostintelor si experientelor acumulate, conducand la cresterea competentelor specifice ale angajatilor ca urmare a evolutiilor tehnologice rapide si a aparitiei de noi competente solicitate pe piata muncii, atingand indicatorii de realizare (EECO01) si a celor de rezultat (5SR01;EECR03) aferenti apelului de proiect.

✓ Rezultatele proiectului în legătură cu activitățile grupului țintă

✓ Rezultatele care sunt in stransa legatura cu activitatile grupului tinta si care trebuiesc obtinute sunt urmatoarele :

Nr. REZULTAT	Detalii rezultat
R18	20 de parteneriate încheiate cu angajatori
R19	1 campanie de informare și conștientizare desfășurată atât online, cât și offline, vizând minimum 800 de persoane; Vor fi realizate materiale promoționale pentru informare și conștientizare, precum: • 10 roll-up-uri pentru campanie, • 800 de broșuri informative, • 800 de pliante informative, • 800 de pixuri personalizate, • 800 de carnetele personalizate, • 800 de sacoșe eco reutilizabile, distribuite angajaților pentru atragerea grupului țintă și angajatorilor din regiunea de

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027



	<i>implementare a proiectului pentru a-i implica în program.</i>
<i>R20</i>	<i>1 contract de prestări servicii pentru o campanie de conștientizare online și offline, dedicată promovării continue a importanței formării profesionale continue (FPC);</i>
<i>R21</i>	<i>24 de newslettere lunare adresate grupului țintă; Newsletterele vor include:</i> <i>• informații despre importanța consilierii profesionale,</i> <i>• calendarul sesiunilor,</i> <i>• importanța și beneficiile formării profesionale continue (FPC),</i> <i>• calendarul cursurilor,</i> <i>• condițiile de acces la activitățile proiectului, dezvoltarea carierei și dobândirea de noi competențe pe piața muncii, cu accent pe competențele și locurile de muncă verzi, economia verde, precum și dezvoltarea competențelor și locurilor de muncă digitale.</i>
<i>R22</i>	<i>10 întâlniri directe cu grupul țintă eligibil, organizate pentru a asigura informarea și selecția acestora.</i>
<i>R23</i>	<i>601 persoane eligibile înregistrate în grupul țintă.</i>
<i>R24</i>	<i>601 dosare GT</i>

✓ Etapele procesului de recrutare a grupului tinta:

Procesul de recrutare va cuprinde următoarele etape:

1. ANUNȚAREA ÎNCEPUTULUI RECRUTĂRII PENTRU GRUPUL ȚINTĂ.



Responsabilitățile echipei de recrutare și comunicare GT includ anunțarea deschiderii procesului de recrutare pentru grupul țintă, preluarea dosarelor depuse de candidați, analiza acestora, precum și acceptarea sau respingerea lor, împreună cu alte activități conexe.

Anunțurile vor fi publicate prin campanii de conștientizare asupra importanței participării la FPC, atât pe site-urile partenerilor, cât și la sediile acestora. Activitatea de selecție va fi promovată și în cadrul celor 10 evenimente de informare și conștientizare din activitatea A2.1, menite să informeze angajații și angajatorii despre importanța formării profesionale pentru dezvoltarea carierei și să evidențieze beneficiile participării la programele de formare profesională continuă oferite prin proiect.

Se vor încheia minimum 20 de acorduri de parteneriat cu angajatori din sectorul socio-economic, iar minimum 10 întâlniri directe cu grupul țintă eligibil vor fi organizate pentru a asigura informarea și selecția acestora.

Responsabilul de recrutare și comunicare GT va elabora și va distribui lunar un newsletter electronic către grupul țintă, conținând informații despre importanța consilierii profesionale, calendarul sesiunilor, beneficiile FPC, programul cursurilor, condițiile de acces la activitățile principale, precum și despre dezvoltarea carierei și apariția de noi competențe pe piața muncii, inclusiv în domeniile competențelor și locurilor de muncă verzi, economiei verzi și competențelor digitale. Acest demers va contribui la obiectivele secundare privind dezvoltarea competențelor și locurilor de muncă în aceste domenii.

✓ **GRUPUL TINTA**

Pentru a fi eligibile, persoanele din Grupul Țintă trebuie să îndeplinească, la data intrării în operațiunile FSE+, următoarele criterii cumulative:

- să aibă domiciliul/reședința în regiunea de implementare (pag. 7)
- să fie angajate cu contract individual de muncă,
- să aibă vârsta cuprinsă între 18 și 65 de ani,
- să nu fie persoane cu nivel scăzut de calificare (ISCED 0-2),
- sau care are studii de nivelul ISCED 3 dar acestea nu mai sunt cerute de piața muncii sau are o ocupație din grupa majoră 9 cf. COR – Muncitori Necalificați sau alte ocupații precum personal casnic pentru îngrijire
- să nu fie angajate la Solicitant sau la Partenerul 1.

✓ **REGIUNI DE IMPLEMENTARE A PROIECTULUI.**

<u>REGIUNE</u>	<u>JUDETE AFERENTE</u>
Centru	Alba, Brașov, Covasna, Harghita, Mureș și Sibiu

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027



<i>Sud-Muntenia</i>	Argeș, Călărași, Dâmbovița, Giurgiu, Ialomița, Prahova și Teleorman
<i>Sud-Est</i>	Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea și Vrancea
<i>Vest</i>	Arad, Caras-Severin, Hunedoara, Timis
Sud-Vest Oltenia	Dolj, Gorj, Mehedinți, Olt, Valcea
<i>Nord-Vest</i>	Bihor, Bistrita-Nasaud, Cluj, Maramures, Satu-Mare, Salaj
<i>Nord-Est</i>	Iasi, Suceava, Bacau, Neamt, Botosani, Vaslui

2. DEPUNEREA DOSARELOR.

Când o persoană dorește să participe la una dintre activitățile proiectului, va trebui să completeze Cererea de înscriere - Anexa 1, pentru proiectul "AMPLIFICA - Acces la Module Profesionale Legate de Învățare Continuă și Avansare", cod proiect: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - 313120. Ulterior, aceasta va completa întregul dosar de înscriere în grupul țintă.

Persoanele interesate își pot depune documentele solicitate la locațiile de implementare ale proiectului, conform metodologiei.

Dosarul va cuprinde:

I. **ANEXA 1 - CERERE INSCRIERE IN PROIECT**

Anexa trebuie să fie însoțită de următoarele documente:

- copie a cărții de identitate;
- copie a certificatului de naștere;
- copie a certificatului de căsătorie sau a deciziei de divorț, după caz;
- copie a ultimei diplome de studii.
- copie CIM

Este important de menționat că se va completa doar secțiunea A.

II. **ANEXA 2 - Declarație privind consimțământul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal**

Această declarație are rolul de a stabili încadrarea exactă a fiecărei persoane în categoriile grupului țintă vizat, fiind însoțită de documente justificative:

Angajat: Adeverință de la locul de muncă, care să ateste, la data emiterii, ocupația (cod COR), norma de lucru și durata contractului individual de muncă/copie a contractului.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027



Angajat manager: Declarație pe propria răspundere sau furnizare de informații privind persoana fizică, emisă de Registrul Comerțului, pentru cei care ocupă poziții de manager. Aceasta trebuie să menționeze că persoanele respective nu au calitatea de administrator sau reprezentant legal în nicio altă întreprindere publică sau privată.

III. ANEXA 3 - Declarația de evitare a dublei finanțări

Această declarație trebuie să confirme că persoana nu a beneficiat anterior de programe de formare profesională identice, cofinanțate din Fondul Social European+.

IV. ANEXA 4 – Adeverinta angajator

**V. ANEXA 5 - Declarație pe propria răspundere a persoanei din GT, titulară a funcției de manager.
(DOAR DACA ESTE CAZUL)**

VI. FIGT ANEXA 6- Formularul de înregistrare individuală a participanților

DOCUMENTELE SE INREGISTREAZA SI ARHIVEAZA IN ORDINEA DE MAI SUS, ORDINEA FIIND REGASITA SI IN ANEXA 7 – OPIS

3. ANALIZAREA DOSARELOR DEPUSE.

Echipa de recrutare și comunicare GT va evalua dosarele în funcție de ordinea înregistrării acestora, asigurându-se că informațiile și documentele necesare sunt corecte și complete, și va verifica dacă sunt respectate criteriile de selecție stabilite.

4. APROBAREA SAU RESPINGEREA DOSARELOR DEPUSE.

Responsabilii de recrutare și comunicare GT vor întocmi listele cu persoanele înscrise în GT și le vor informa despre evoluția lor în proces, fie telefonic, fie prin email.

Persoanele înscrise în GT eligibil trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele criterii:

- au depus toate documentele necesare dosarului de candidatură;
- au vârsta cuprinsă între 18 și 65 de ani;
- sunt cetățeni UE cu domiciliul/reședința într-una din regiunile vizate de program;
- sunt angajați cu contract de muncă (normă întreagă sau parțială);
- nu au un nivel scăzut de educație (ISCED 0-2);
- sunt dispuși să participe la activitățile proiectului;

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027



- nu au beneficiat de sprijin prin alte programe finanțate pentru aceleași tipuri de activități.

Metodologia de selecție GT respectă principiul egalității de șanse și nediscriminării, egalitatea între bărbați și femei, cu respectarea drepturilor fundamentale în conformitate cu Carta Drepturilor Fundamentale a UE și prevederile Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități.

5. MENTINEREA GRUPULUI TINTA

Pentru a asigura implicarea, menținerea și stimularea membrilor GT, vor fi implementate următoarele măsuri:

- Organizarea unei campanii de informare și conștientizare adresate angajaților și angajatorilor, subliniind importanța participării la formare profesională continuă (FPC);
- Implicarea activă a membrilor GT în activități, inclusiv prin adaptarea materialelor de formare;
- Solicitarea constantă a feedback-ului din partea membrilor GT cu privire la activități și evaluarea impactului serviciilor oferite;
- Utilizarea de materiale interactive pentru sesiunile de formare;
- Organizarea de programe de formare aliniate cu cerințele angajatorilor și nevoile pieței muncii;
- Oferirea de servicii personalizate de consiliere profesională pentru angajați, cu scopul de a încuraja participarea la programe FPC, în special în legătură cu dezvoltarea carierei și apariția de noi competențe pe piața muncii;
- Organizarea de workshop-uri pe tema „Locuri de muncă verzi”;
- Menținerea unui proces de comunicare uniform, transparent și proactiv cu membrii GT;
- Oferirea de sprijin constant pe durata desfășurării activităților, prin implementarea unui program de monitorizare cu scop preventiv, nu punitiv;
- Acordarea de subvenții.

Impactul pozitiv asupra membrilor GT va fi realizat prin promovarea incluziunii pe piața muncii prin intermediul campaniei organizate, precum și prin actualizarea competențelor specifice angajaților, ca răspuns la evoluțiile tehnologice rapide și apariția de noi competențe relevante pentru piața muncii. Aceste măsuri vor facilita accesul la un loc de muncă sau păstrarea acestuia, în conformitate cu obiectivele proiectului OS-GSCS și OS ESO4.7.



✓ **Scopul prezentei metodologii**

Metodologia urmărește implementarea unui proces transparent și conform pentru selecția grupului țintă, fiind concepută pentru a facilita desfășurarea optimă a Activității A2.2 „Organizarea și derularea campaniilor de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării la FPC și selectarea grupului țintă care va participa la activitățile proiectului.”

Această procedură va respecta prevederile legislației în vigoare și cerințele specificate în cererea de finanțare.

Recrutarea va fi realizată astfel încât să asigure un proces decizional transparent, echitabil și obiectiv. În selectarea grupului țintă nu se vor face distincții, excluderi sau preferințe bazate pe rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, gen, orientare sexuală, vârstă, handicap, infecție HIV, apartenență la o categorie defavorizată sau orice alt criteriu. Astfel, se va sprijini tema secundară de nediscriminare și prevenirea oricărei forme de discriminare pe criterii de gen, origine rasială/etnică, religie/convingeri, handicap, vârstă sau orientare sexuală.

✓ **Cadrul legal**

Prezenta metodologie este elaborată în conformitate cu cadrul legal aplicabil, respectând prevederile următoarelor documente:

- Ghidul Solicitantului - Condiții Generale pentru Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027;
- Ghidul Solicitantului - Condiții Specifice "Ține pasul";
- Contractul de finanțare nr. 813/28.08.2024;
- Directiva CE/95/46 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, transpusă în legislația națională prin Legea nr. 677/2001 (cu modificările și completările ulterioare), precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, transpusă prin Legea nr. 506/2004 (cu modificările și completările ulterioare);
- Regulamentul nr. 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date (Regulamentul general privind protecția datelor), care abrogă Directiva 95/46/CE.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027



Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - “Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Cod SMIS: 313120 AMPLIFICA - Acces la Module Profesionale Legate de Invatare Continua si Avansare

Anexa 1

CERERE INSCRIERE IN PROIECT

Subsemnatul/subsemnata..... cu domiciliul
stabil în localitatea/judetul.....
str., nr....., bl., sc, ap, județ
....., având actul de identitate cu serianr. eliberat
dela data de, cod numeric
personal(CNP).....telefon.....,
e-mail, solicit înscrierea în grupul țintă din cadrul
proiectului „AMPLIFICA - Acces la Module Profesionale Legate de Invatare Continua si Avansare”,
PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36/313120, pentru a beneficia de activitățile derulate în
cadrul proiectului:

Nume și prenume:

Semnătura:

Data:

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027





Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - “Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Cod SMIS: 313120 AMPLIFICA - Acces la Module Profesionale Legate de Invatare Continua si Avansare

Anexa 2

DECLARAȚIE DE CONSIMȚĂMÂNT

Privind prelucrarea si utilizarea datelor cu caracter personal

Subsemnatul/Subsemnata....., participant la activitățile proiectului proiectului „AMPLIFICA - Acces la Module Profesionale Legate de Invatare Continua si Avansare”, PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36/313120, îmi exprim acordul ca datele mele personale (menționate în Formularul de înregistrare a grupului țintă și alte documente completate în cadrul proiectului) să fie utilizate și prelucrate în cadrul acestui proiect.

Declar că sunt de acord ca datele mele personale să fie utilizate de către EU-ROM TRAINING AND CONSULTANCY în scopul proiectului, pe perioada de implementare si monitorizare a proiectului, in perioada de sustenabilitate iar ulterior acestea sa fie arhivate conform dispozitiilor si normativelor legale in vigoare, precum si reglementarilor interne aplicabile.

Declar că sunt de acord ca fotografiile/înregistrările audio-video care se vor realiza în cadrul proiectului să fie utilizate de către Beneficiar în scopul de informare si promovare a activităților desfășurate în proiect și că sunt de acord să fie utilizate și publicate în materialele de informare si promovare audio/video, presa scrisă, aferente și/sau în legătură cu proiectul.

Sunt informat(ă) ca aceste date vor fi tratate confidențial, în conformitate cu prevederile Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date.

Data,

Semnătura.....,

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027





Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - “Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Cod SMIS: 313120 AMPLIFICA - Acces la Module Profesionale Legate de Invatare Continua si Avansare

Anexa 3

DECLARAȚIE PE PROPRIE RĂSPUNDERE PRIVIND EVITAREA DUBLEI FINANȚĂRI

Subsemnatul/subsemnata....., cu domiciliul stabil în localitatea, str. nr..... bl. sc ap județ, având actul de identitate cu seria nr. eliberat de la data de, cod numeric personal (CNP) telefon....., e-mail, declar pe proprie răspundere că nu am beneficiat de nici o altă finanțare din fonduri publice naționale sau comunitare în calitate de participant, pentru programul de formare profesională

Am luat la cunoștință că declarația în fals a subsemnatului(ei) atrage după sine următoarele consecințe:

- excluderea din activitățile de care am beneficiat prin intermediul proiectului până la momentul descoperirii falsului;
- acordarea de despăgubiri financiare către EU-ROM TRAINING AND CONSULTANCY constând în contravaloarea serviciilor de care am beneficiat gratuit până în momentul descoperirii falsului.

Data:

Semnătura:





Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - “Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Cod SMIS: 313120 AMPLIFICA - Acces la Module Profesionale Legate de Invatare Continua si Avansare

Nr.inregistrare...../.....

Anexa 4

ADEVERINTA

Organizația _____ cu sediul/punctul de lucru în _____, jud. _____, înmatriculată la Registrul Comerțului sub nr. _____, cod fiscal _____, reprezentată legal prin D-na/D-nul _____ având funcția/calitatea de _____, adeverește prin prezenta că d-nul/d-na _____

- este angajata/ul organizației noastre conform CIM nr. ____ / _____, cu norma întreagă/timp parțial;
- are durata de lucru de _____ ore;
- are funcția de (cod COR) _____;

Nume și prenume: _____

Data: ____/ ____/ _____

Semnătură: _____



Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - “Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Cod SMIS: 313120 AMPLIFICA - Acces la Module Profesionale Legate de Invatare Continua si Avansare

ANEXA 5

Declarație pe propria răspundere a persoanei din GT, titulară a funcției de manager.

Subsemnatul(a),, posesor(oare)al(a) CI seria, nr CNP, cu domiciliul în localitatea, str.nr. bl. sc. ap. județ, avand functia de, cod (COR).....,in cadrul societatii CUI,cunoscând dispozițiile Codului Penal cu privire la falsul în declarații, declar pe propria răspundere ca la data prezentei :

- nu detin calitatea de administrator/reprezentant legal in nicio intreprindere publica/privata.

Data:

Semnătura

.....

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027





ANEXA 6 - Formular înregistrare participanți

Formularul de înregistrare individuală a participanților
la operațiunile finanțate prin PEO/POIDS 2021-2027

DETALII PROIECT	
Cod SMIS proiect	313120
Prioritate	P09 „CONSOLIDAREA PARTICIPARII POPULATIEI IN PROCESUL DE INVATARE PE TOT PARCURSUL VIETII PENTRU FACILITAREA TRANZITIILOR SI A MOBILITATII”
Obiectiv specific	ESO4.7. „PROMOVAREA INVATarii PE TOT PARCURSUL VIETII, IN SPECIAL A OPORTUNITATILOR FLEXIBILE DE ACTUALIZARE A COMPETENTELOR SI DE RECALIFICARE PENTRU TOTI, TINAND SEAMA DE COMPETENTELE ANTREPRENORIALE SI DIGITALE, PRINTR-O MAI BUNA ANTICIPARE A SCHIMBARII SI A CERINTELOR DE NOI COMPETENTE BAZATE PE NEVOILE PIETEI MUNCII, PRECUM SI PRIN FACILITAREA TRANZITIILOR PROFESIONALE SI PROMOVAREA MOBILITATII PROFESIONALE (FSE+”
Cod apel	PEO/78/PEO_P9/ESO4.7/PEO_A36 – „TINE PASUL – REGIUNI MAI PUTIN DEZVOLTATE
Titlu proiect	AMPLIFICA – ACCES LA MODULE PROFESIONALE LEGATE DE INVATARE CONTINUA SI AVANSARE
OIR/OI	OIR PECU SUD-EST
Data de inceput	SEPTEMBRIE 2024
Data de finalizare	31 AUGUST 2026
DATE DE IDENTIFICARE	
date de contact	
Nume	
Prenume	
Telefon	
Email	
domiciliu	
Județ	
Localitate	

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027



Adresa			
reședință	☐	Reședința e aceeași cu domiciliul	
Județ			
Localitate			
Adresa			
Naționalitatea	☐	ROMANA	
	☐	\ ALTA	
CNP			
Zonă	☐	Urban	
	☐	Rural	
localizare geografică			
Regiune			
Județ			
Unitate teritorial administrativă			
Gen	☐	Masculin	
	☐	Feminin	
	☐	Non-binar	
”			
Vârsta (ani împliniți la intrarea în operațiune)			



Participantul este angajat în cadrul organizației Beneficiarului / partenerilor sau are alte tipuri de activitate dependentă în raport cu aceștia (raporturi de serviciu, contract de mandat etc.)

☐

SECȚIUNEA A. La intrarea în operațiune

Data intrării în operațiune

Categoria de Grup Țintă din care face parte

Activități în care este implicat participantul

Activități conform Cererii de Finanțare

Descrierea narativă a activității

Consiliere profesională
Formare profesională

Situația pe piața forței de muncă

☐

Angajat

☐

Angajat pe cont propriu

☐

Șomer

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027



	☐	Șomer de lungă durată
	☐	Persoană inactivă inclusiv copii antepreșcolari, preșcolari, elevi, etc.
	☐	Altă categorie de inactivi în afara de cei din educație și formare
Nivel de educație	☐	Înscriș într-un program de educație
	☐	Înscriș într-un program de formare
	☐	Studii Educație timpurie (ISCED 0)
	☐	Studii primare (ISCED 1)
	☐	Studii gimnaziale (ISCED 2)
	☐	Studii liceale (ISCED 3)
	☐	Studii postliceale (ISCED 4)
	☐	Studii superioare (ISCED 5)
	☐	Studii superioare (ISCED 6)
	☐	Studii superioare (ISCED 7)
	☐	Studii superioare (ISCED 8)
Persoană dezavantajată	☐	Da
	☐	Nu
	☐	Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate
	☐	Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane



ocupate cu copii aflați în
întreținere

	☐	Participantți care trăiesc în gospodării alcătuite dintr-un părinte unic cu copil aflat în întreținere	
Migranți	☐	Da	
	☐	Nu	☐ Nu doresc să declar
Participantți de origine străină	☐	Da	
	☐	Nu	☐ Nu doresc să declar
Minorități	☐	Da - Etnie romă	☐ Da - Altă minoritate decât cea romă
	☐	Nu	☐ Nu doresc să declar
Participantți cu dizabilități	☐	Da	
	☐	Nu	☐ Nu doresc să declar
Persoane fără adăpost sau care sunt afectate de exclusiunea locativă	☐	Da	
	☐	Nu	☐ Nu doresc să declar
Persoane din comunități marginalizate	☐	Da	
	☐	Nu	☐ Nu doresc să declar
Alte categorii defavorizate	☐	Da	

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027



Cofinanțat de
Uniunea Europeană

☐

Nu

☐

Nu doresc să declar

Data

Semnătura participant

Semnătură responsabil cu
înregistrarea participanților

Notă: Prin completarea și semnarea acestui formular vă exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale.

Datele dumneavoastră personale, înregistrate/colectate în cadrul derulării proiectelor PEO/PIDS, nu sunt prelucrate în niciun alt scop în afară de cele menționate în Formularul de înregistrare individuală și nu sunt comunicate către niciun terț, excepție făcând doar instituțiile/autoritățile publice, conform prevederilor legale în vigoare.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027



CAMERA DE COMERȚ ȘI INDUSTRIE PRAHOVA

Împreună pentru afacerea ta!





SECȚIUNEA B. La ieșirea din operațiune	
Data ieșirii din operațiune	
Motivul ieșirii din operațiune	
Situția pe piața forței de muncă	☐ Angajat
	☐ Persoană care are un loc de muncă la încetarea calității de participant
	☐ Persoană care desfășoară o activitate independentă la încetarea calității de participant
	☐ Șomer
	☐ Inactiv
	☐ Persoană inactivă angajată în căutarea unui loc de muncă la încetarea calității de participant
	☐ Persoană care urmează studii/cursuri de formare la încetarea calității de participant
	☐ Persoană care obține o calificare la încetarea calității de participant
	☐ Persoană care a primit o ofertă de muncă, de participare la un program de formare continuă, ucenicie, sau de stagiu
Nivel de educație	☐ Studii Educație timpurie (ISCED 0)
	☐ Studii primare (ISCED 1)

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027



Cofinanțat de
Uniunea Europeană

☐

Studii gimnaziale
(ISCED 2)

☐

Studii liceale
(ISCED 3)

☐

Studii postliceale
(ISCED 4)

☐

Studii superioare
(ISCED 5)

☐

Studii superioare
(ISCED 6)

☐

Studii superioare
(ISCED 7)

☐

Studii superioare
(ISCED 8)

Semnătură responsabil cu înregistrarea participanților

Program: Programul Educație și Ocupare

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027



CAMERA DE COMERȚ ȘI INDUSTRIE PRAHOVA
Împreună pentru afacerea ta!





Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - “Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Cod SMIS: 313120 AMPLIFICA - Acces la Module Profesionale Legate de Invatare Continua si Avansare

Anexa 7

OPIS DOSAR ÎNSCRIERE¹ - NUME PRENUME:

Nr. crt. ²	Denumire document	Observatii
1	Cerere de înscriere proiect - Anexa 1	
2	Declaratie de consimțământ privind prelucrarea și utilizarea datelor cu caracter personal - Anexa 2	
3	Declaratie pe proprie răspundere privind evitarea dublei finanțări - Anexa 3	
4	Copie CIM/ Adeverință privind calitatea angajatului - Anexa 4	
5	Declarație pe propria răspundere a persoanei din GT, titulară a funcției de manager - Anexa 5	
6	Formular de înregistrare a grupului țintă - Anexa 6	
7	Carte de identitate - copie conform cu originalul	
8	Certificat de naștere - copie conform cu originalul	
9	Certificat de căsătorie, dacă este cazul - copie conform cu originalul	
10	Diplomă de studii (ultima formă de învățământ absolvită) - copie conform cu originalul	

Intocmit,

Responsabil recrutare și comunicare GT P1

¹ Conformizarea documentelor justificative solicitate se face de către Responsabil activități campanii și relații cu GT.

² Documentele de așază în dosar în ordinea de pe OPIS

