



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: **P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”**

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - “Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Cod SMIS: 313094 CADENȚĂ - CARiera DEZvoltată prin persevereNȚĂ

METODOLOGIA DE RECRUTARE, SELECȚIE, ȘI MENȚINERE A GRUPULUI ȚINTĂ

în cadrul proiectului

CADENȚĂ - CARiera DEZvoltată prin persevereNȚĂ
Cod proiect PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 -313094

Varianta 1

Decembrie 2024

Nume expert	Funcția în proiect	Elaborat/verificat/avizat	Semnatura
Zamfir Oana Alexandra	Responsabil recrutare și comunicare GT	Elaborat	
Cazacu Lucian Victor	Responsabil recrutare și comunicare GT	Elaborat	
Spataru Isabela Silvia	Coordonator Partener	Verificat	
Grammatikopoulos Charalampos	Reprezentant legal	Avizat	

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027





CUPRINS

ABREVIERI SI TERMENI

I SCOPUL METODOLOGIEI

II CADRUL GENERAL DE IMPLEMENTARE A PROIECTULUI

- 2.1. PARTENERIAT PROIECT
- 2.2. REGIUNEA DE IMPLEMENTARE A PROIECTULUI

III CADRUL LEGAL

IV OBIECTIVE PROIECT

- 4.1. OBIECTIV GENERAL
- 4.2. SCOPUL PROIECTULUI
- 4.3. OBIECTIVE SPECIFICE

V REZULTATELE PROIECTULUI PRIVIND GT

VI INDICATORI PROIECT

VII CONDIȚIILE GENERALE DEFINITE DE PROIECT PENTRU ELIGIBILITATE GT

VIII ETAPELE PROCESELOR DE IDENTIFICARE, RECRUTARE, SELECȚIE ȘI MONITORIZARE A GT

- 8.1. ANUNȚAREA DESCHIDERII RECRUTĂRII GT.
- 8.2. DEPUNEREA DOSARELOR
- 8.3. ANALIZAREA DOSARELOR DEPUSE
- 8.4. ACCEPTAREA/RESPINGEREA DOSARELOR DEPUSE

IX ANEXE



ABREVIERI ȘI TERMENI

PEO	Programul Educație și Ocupare
GT	Grup țintă
FPC	Formare profesională continuă
FSE+	Fondul Social European Plus

- „*Formarea profesională a adulților*”, finalizată cu certificate de calificare sau de absolvire cu recunoaștere națională este o activitate de interes general care face parte din sistemul național de educație și formare profesională. Formarea profesională a adulților cuprinde formarea profesională inițială și formarea profesională continuă organizate prin alte forme decât cele specifice sistemului național de învățământ. Sursă: OG nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată
- „*Programul de formare*” se definește drept modul de dobândire a competențelor pe cale formală, prin parcurgerea unui program organizat de un furnizor de formare profesională. Sursă: OG nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată.
- „*Persoanele angajate*” sunt persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și sub 65 de ani și care au prestat muncă pentru salariu, profit sau câștig familial sau care nu au prestat muncă, dar au avut un loc de muncă sau o afacere din care au lipsit temporar din cauză, de exemplu, unei boli, concediului, disputelor industriale și educației și formării. Sursă: Eurostat, "Labour force survey: Methods and definitions, 1998 Edition", Office for Official Publications of the European Communities, Luxembourg, 1999, p. 64 .
- „*Operațiunea*” - definită drept "un proiect, un contract, o acțiune sau un grup de proiecte selectate de autoritățile de management ale programelor în cauză sau sub responsabilitatea acestora, care contribuie la realizarea obiectivelor unei priorități sau unor priorități aferente". Sursă: Regulament (UE) nr. 1303/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 de stabilire a unor dispoziții comune .
- „*Data intrării în operațiune*” - data la care persoana a beneficiat prima dată de sprijinul oferit prin operațiune, respectiv prima zi în care un participant este implicat în activitățile derulate în cadrul unei operațiuni (proiect) finanțat prin FSE. Data intrării participantului în operațiune (proiect) nu trebuie confundată cu data începerii operațiunii (proiectului); acestea nu coincid decât în cazul în care prima zi a operațiunii (proiectului) este și data la care participantul a început prima activitate în cadrul acesteia. Sursă: Anexa D – Orientare practică privind colectarea și validarea datelor din orientările Comisiei Europene.



- „Participantul” - persoana care face parte din grupul tinta al proiectului si care participa activ la o activitate din cadrul proiectului, are asociate o serie de cheltuieli facute in cadrul proiectului si poate fi identificata, respectiv contactata in vederea raportarii indicatorilor. Sursa: Anexa D – Orientare practica privind colectarea si validarea datelor din liniile directe ale Comisiei Europene.

I SCOPUL METODOLOGIEI

Scopul proceduri de recrutare în cadrul proiectului european finanțat din Fondul Social European și Bugetul de Stat prin programul PEO, prioritatea P9 - „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”, Obiectiv specific ESO4.7 - „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”, este de a asigura selecția și recrutarea persoanelor care corespund cerințelor proiectului pentru implementarea eficientă și de succes a acestuia. În cazul proiectului CADENȚĂ - CAriera DEzvoltată prin perseverenȚĂ, cod SMIS 313094, procedura de recrutare urmărește următoarele obiective principale:

Identificarea competențelor necesare: Stabilirea criteriilor de selecție pentru a identifica candidații care indeplinesc criteriile stabilite prin proiect, necesare pentru a contribui la atingerea obiectivelor proiectului.

Transparență și echitate: Asigurarea unui proces de selecție transparent și echitabil, care să respecte principiile egalității de șanse și nediscriminării.

Eficiență și eficacitate: Optimizarea procesului de recrutare pentru a atrage și selecta rapid cei mai buni candidați, reducând astfel timpul și costurile asociate recrutării.

Conformitate cu reglementările: Respectarea tuturor reglementărilor și normelor impuse de finanțatorii europeni și naționali, asigurând astfel eligibilitatea cheltuielilor și evitarea corecțiilor financiare.

Aceste obiective contribuie la implementarea cu succes a proiectului, asigurând că echipa de proiect este bine pregătită și capabilă să îndeplinească sarcinile necesare pentru atingerea rezultatelor dorite.



II CADRUL GENERAL DE IMPLEMENTARE A PROIECTULUI

Aceasta metodologie a fost elaborată în cadrul proiectului **“CADENȚĂ - Cariera DEzvoltată prin perseverenȚĂ”**, apelul **PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36**, cod **SMIS 313094**, în vederea stabilirii modalității de recrutare, selecție și menținere a grupului țintă.

Metodologia descrie procesul de identificare, implicare și asigurare a prezentei membrilor grupului tinta în activitățile proiectului **“CADENȚĂ - Cariera DEzvoltată prin perseverenȚĂ”**, Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027, Obiectiv specific ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”.

Parteneriatul proiectului este format din:

- **EU-ROM TRAINING AND CONSULTANCY SRL** în calitate de lider de parteneriat
- **ASOCIATIA CENTRUL DE EVALUARE SI PROMOVARE PRIN EDUCATIE (CEPEC.ONG)** în calitate de partener;

Durata proiectului:

Proiectul are o durată de implementare de 24 luni și se va implementa în perioada 01.09.2024-31.08.2024.

Regiunile de implementare ale proiectului:

Activitățile proiectului vor fi derulate în România în următoarele regiunile de implementare:

- Regiunea Centru** în județele Alba, Brașov, Covasna, Harghita, Mureș și Sibiu.
- Regiunea Sud-Muntenia** în județele Argeș, Călărași, Dâmbovița, Giurgiu, Ialomița, Prahova și Teleorman.
- Regiunea Sud-Est** în județele Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea și Vrancea.
- Regiunea de Vest** în județele Arad, Caras-Severin, Hunedoara, Timis.
- Regiunea Sud-Vest Oltenia** în județele Dolj, Gorj, Mehedinți, Olt, Valcea.
- Regiunea Nord-Vest** în județele Bihor, Bistrita-Nasaud, Cluj, Maramures, Satu-Mare, Salaj
- Regiunea Nord-Est** în județele Iasi, Suceava, Bacau, Neamt, Botosani, Vaslui.



Activitățile vor fi organizate în funcție de locația grupului țintă, în localitățile din județele vizate și nu doar în reședințele de județ, pentru a stimula motivarea și implicit participarea la activități, eficientizând astfel procesul de implementare.

III CADRUL LEGAL APLICABIL

Prezenta metodologie se întocmește în conformitate cu cadrul legal în vigoare aplicabil, respectând prevederile următoarelor documente:

- Ghidul solicitantului **Condiții Generale_Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021- 2027**
- Ghidul Solicitantului **Condiții Specifice “Ține pasul”**
- **Contractul de finanțare nr. 813/28.08.2024**
- Directiva CE/95/46 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, transpusă în legislația națională prin Legea nr. 677/2001 (cu modificările și completările ulterioare), precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, transpusă în legislația națională prin Legea nr. 506/2004 (cu modificările și completările ulterioare).
- Regulamentul nr. 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).

VI OBIECTIVELE PROIECTULUI

OBIECTIVUL GENERAL

Obiectivul general al proiectului îl constituie creșterea gradului de participare a 601 de angajați din regiunile Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Centru, Sud-Est, Nord-Vest, Nord-Est, Vest, la activități de informare și constientizare privind importanța formării profesionale, activități de consiliere profesională, programe de formare profesională, module de prezentare dezvoltare durabilă și economie verde precum și organizarea de workshop-uri - Locuri de muncă verzi și este în conformitate cu obiectivul specific ESO4.7. al programului.

Obiectivul general al acestui proiect este în stansa corelare cu :

- obiectivul general al Strategiei Naționale pentru formarea adulților privind creșterea ratei de participare a adulților la învățarea pe tot parcursul vieții astfel încât până la sfârșitul anului 2027 aceasta să ajungă la 12% (față de 5,9% cât este în prezent),

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027



- obiectivele din Agenda pentru competente in Europa prin care se urmareste participarea a peste 120 mil adulti la activ de invatare,
- prioritatile din Pilonul European al drepturilor sociale privind asigurarea faptului ca oamenii au competentele adecvate pentru locurile de munca respective si acces la oportunitatile adecvate care corespund competentelor respective,
- OS 3 din Strategia nationala pentru ocuparea fortei de munca 2021 – 2027, privind modernizarea si consolidarea institutiilor pietei muncii in vederea crearii unui mediu care sa conduca la sustinerea unei pieti a muncii flexibile,
- OS 4 din Strategia nationala pentru dezvoltare durabila a Romaniei 2030, privind garantarea unei educatii de calitate si promovarea oportunitatilor de invatare de-a lungul vietii, prin masurile propuse in cadrul proiectului.

SCOPUL PROIECTULUI

Prezentul proiect se incadreaza in Prioritatea P09 - Consolidarea participarii populatiei in procesul de invatare pe tot parcursul vietii pentru facilitarea tranzitiilor si a mobilitatii si asigura sincronizarea cu obiectivul specific al apelului - ESO4.7. Promovarea invatarii pe tot parcursul vietii, in special a oportunitatilor flexibile de actualizare a competentelor si de recalificare pentru toti, tinand seama de competentele antreprenoriale si digitale, printr-o mai buna anticipare a schimbarii si a cerintelor de noi competente bazate pe nevoile pietei muncii, precum si prin facilitarea tranzitiilor profesionale si promovarea mobilitatii profesionale (FSE+), prin activitatile prevazute in cadrul proiectului.

Scopul proiectului consta in cresterea participarii angajatilor la programele de formare profesionala continua, din regiunile de implementare, prin consilierea profesionala si dezvoltarea competentelor a 601 persoane din GT-EECO01, din care in urma participarii la programele de formare 481 persoane (80.03%)-5SR01 vor dobandi o certificare la incetarea calitatii de participant ca urmare a unui proces de evaluare indiferent daca sunt certificate de absolvire/calificare cu recunoastere nationala (in conformitate cu O.G. 129/2000 privind formarea profesionala a adultilor, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare) sau certificate de absolvire/participare cu recunoastere la nivelul operatorului economic si 165 persoane (34.30%)-EECR03 obtin un certificat de calificare in conformitate cu prevederile OUG 129/2000 privind formarea profesionala a adultilor.

Scopul proiectului pe termen lung este de a sustine cresterea economica a regiunilor Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Centru, Sud-Est, Nord-Vest, Nord-Est, Vest, si implicit a Romaniei, in conformitate cu Strategia Nationala pentru ocuparea fortei de munca 2021 – 2027, prin implementarea unui proiect ce vine sa sprijine nevoia de a extinde oportunitatile de invatare pe tot parcursul vietii, diminuand din problemele cauzate de deficitul de forta de munca, de resursa de munca imbatranita in contextul tendintelor demografice si de existenta unui procent ridicat de forta de munca slab calificata sau cu pregatire neadecvata.



OBIECTIVELE SPECIFICE

Prin implementarea acestui proiect se dorește reducerea disfuncționalităților între angajatori, angajați și furnizorii de educație și formare profesională prin care se urmărește crearea unui sistem de învățare pe tot parcursul vieții performant și receptiv în care cei 3 actori implicați acționează prin colaborare, întrucât educația profesională continuă reprezintă un pilon esențial în creșterea competitivității și sprijinirea dezvoltării societății bazată pe cunoaștere, alături de corelarea nevoilor de formare cu piața muncii.

Astfel, prin implementarea operațiunilor finanțate în cadrul acestui proiect se urmărește participarea unui număr **601** de persoane din grupul țintă la programe de formare:

- 125 persoane la programe de Calificare nivel 2;
- 40 persoane la programe de Calificare nivel 3;
- 155 de persoane la alte cursuri de inițiere/specializare/perfecționare acreditate Ministerul Muncii și Protecției Sociale (ANC),
- 281 de persoane la alte tipuri de cursuri.

Educația și dezvoltarea resurselor umane în regiunile de implementare reprezintă unul dintre elementele fundamentale ale unei creșteri economice sustenabile, iar prezentul proiect răspunde acestei necesități prin furnizarea de acțiuni complexe bazate pe experiența dobândită și pe know-how-ul acumulat de către Solicitant și Partener.

Obiectivele specifice ale proiectului :

O.S.1. Creșterea gradului de informare și de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării la FPC, prin diseminarea de informații relevante în vederea consolidării funcționării eficiente a pieței muncii și facilitării accesului și a participării incluzive și egale la ocupare de calitate și durabilă pentru resursa de forță de muncă, concomitent cu promovarea accesului egal la educație și stimularea învățării pe tot parcursul vieții.

Prin acest obiectiv se urmărește organizarea a 10 evenimente, 1 campanie de informare și conștientizare online și offline, precum și dezvoltarea a min. 20 de parteneriate relevante în vederea promovării importanței formării profesionale și al cărui obiectiv final este acela de a spori interesul a 601 de angajați, în vederea identificării oportunităților de profesionalizare și dezvoltare personală care să contribuie la atingerea indicatorilor de realizare (EECO01) aferenți apelului de proiect.

O.S.2. Selecția și recrutarea a 601 angajați din regiunile Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Centru, Sud-Est, Nord-Vest, Nord-Est, Vest, respectând principiile egalității de gen, nediscriminării și accesibilității persoanelor cu dizabilități, la activitățile proiectului și oportunitățile oferite prin actualizarea competențelor specifice ale angajaților ca urmare a evoluțiilor tehnologice rapide și a apariției de noi competențe prin acțiuni relevante pentru piața forței de muncă și care să faciliteze accesul la un loc de muncă sau păstrarea unui loc de muncă.



Prin acest obiectiv se urmareste selectia a 601 angajati persoane cu varsta cuprinsa intre 18 si 65 ani, care detin calitatea de angajati cu contract individual de munca (cu norma intreaga sau cu timp partial), inclusiv persoane care ocupa pozitii de management, ce provin din intreprinderi publice si private, in vederea cresterii competentelor capitalului uman, care se cere a fi competent si eficient pentru a sustine progresul si transformarile pe piata muncii.

O.S.3. Asigurarea serviciilor de consiliere profesionala a 601 angajati, membrii ai GT ai proiectului pentru incurajarea participarii la programele de FPC, in legatura directa cu dezvoltarea carierei si aparitiei de noi competente pe piata muncii.

O.S.4. Cresterea numarului de angajati (cu varste cuprinse intre 18 si 65 de ani) din regiunile de implementare, participanti la programe de formare profesionala. Prin acest obiectiv se urmareste aliniera la media UE si cresterea si valorificarea competentelor necesare validarii cerintelor angajatorilor prin furnizarea de servicii de formare profesionala adaptate si corelate nevoilor pietei si organizarea unui modul de prezentare dezvoltare durabila si economie verde pentru un numar de 601 de angajati, precum si organizarea a 20 grupe de workshop-uri - Locuri de munca verzi.

V REZULTATE PROIECT PRIVIND ACTIVITATILE GRUPULUI TINTA

Rezultatele care sunt in stransa legatura cu activitatile grupului tinta si care trebuiesc obtinute sunt urmatoarele :

R.18 : 20 acorduri de parteneriat cu angajatori,

R19 : 1 campanie de informare si constientizare online si offline, cu minimum 800 persoane informate, Se vor realiza materiale publicitare de informare si constientizare, precum:

- 10 roll up-uri campanie,
- 800 brosure informare,
- 800 pliante informare,
- 800 pixuri personalizate,
- 800 carnetele personalizate,
- 800 sacose eco reutilizabile, distribuite catre angajati in vederea atragerii GT si catre angajatorii din regiunile de implementare a proiectului in vederea atragerii acestora in program;

R20: 1 contract prestari servicii campanie constientizare online si offline, de promovare continua a importantei FPC;



R21: 24 newslettere lunare catre GT, Newslettere-le trebuie sa contina:

- informatii despre importanta consilierii profesionale,
- calendarul sesiunilor,
- importanta si beneficiile FPC,
- calendarul cursurilor,
- conditiile de acces la activitatile proiectului, dezvoltarea carierei si aparitiei de noi competente pe piata muncii, in ceea ce priveste competentele si locurile de munca verzi si economie verde si dezvoltarea competentelor si a locurilor de munca digitale,

R22 : 10 intalniri directe cu GT eligibil in vederea asigurarii informarii si selectiei acestora;

R23 : 601 persoane eligibile inscise in GT,

R24 : 601 dosare de GT;

VI INDICATORI PROIECT

Inducatori de realizare

EECO01_Numar total de participanti Regiune mai putin dezvoltata-Tinta: 601 persoane;

Indicatori de rezultat

EECR03_Persoane care dobandesc o calificare la incetarea calitatii de participant(numar persoane)
Regiune mai putin dezvoltata -Tinta: **165** persoane;

5SR01_Participanti care au finalizat formarea cu certificat/ care au participat la schimb de bune practici/instruiri ,Regiune mai putin dezvoltata-Tinta: **481** persoane;

VII CONDITIILE GENERALE DEFINITE DE PROIECT PENTRU ELIGIBILITATE GT

Activitatile proiectului se vor desfasura pentru un GT de 601 pers cu varsta intre 18-65 ani, angajati cu CIM (norma intreaga/timp partial),inclusiv pers care ocupa pozitiile de manager, ce provin din intreprinderi publice/private, cu domiciliul/resedinta in regiunile Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Centru, Sud-Est, Nord-Vest, Nord-Est, Vest. Pentru GT-pozitia de manager (in limita a 10% din nr. total de participanti, max 60 persoane) se va avea in vedere sa nu fie administrator/reprezentant legal in nicio



intreprindere publica/privata. Nu sunt eligibili angajati din institutii/autoritati publice(centrale/locale) si din cadrul persoanelor juridice publice din sistemul de sanatate si sistemul de invatamant.

Pentru a fi eligibile persoanele din GT, la data intrarii in operatiuni FSE+, trebuie sa indeplineasca cumulativ urmatoarele **criterii**:

- sa aiba domiciliul/resedinta in regiunile de implementare ;
- varsta 18-65 ani;
- sunt angajati cu CIM;
- sa nu fie pers. fara/cu nivel scazut de formare (ISCED 0-2);
- nu sunt angajati la S/P1.

In urma participarii la programele de formare profesionala :

- 481 pers (80.03%) vor dobandi o certificare ca urmare a unui proces de evaluare indiferent daca sunt certificate absolvire/calificare cu recunoastere nationala/certificate absolvire/participare cu recunoastere la nivelul operatorilor economici;
- 165 pers(34.30%) vor obtine certificare in conformitate cu OUG129/2000.

VIII ETAPE ÎN PROCESUL DE IDENTIFICARE, RECRUTARE, SELECȚIE ȘI MONITORIZARE A GT

Anuntarea deschiderii recrutarii GT.

In sarcina responsabililor recrutare și comunicare GT revine anunțarea deschiderii recrutării grupului țintă, activitatea de preluare a dosarelor depuse de cei interesați, analiza dosarelor depuse, acceptarea/respingerea dosarelor și alte activități adiacente.

Se vor publica anunturi prin intermediul campaniilor de constientizare privind importanta participarii la FPC, pe website-urilor partenerilor si la sediile partenerilor. Se va promova activitatea de selectie si in cadrul celor 10 evenimente de informare si constientizare din cadrul activitatii A2.1, evenimente care vor avea ca scop informarea si constientizarea angajatilor si angajatorilor privind importanta formarii profesionale pentru dezvoltarea carierei precum si promovarea beneficiilor participarii la programele de formare profesionala continua oferite in cadrul proiectului.

Se vor incheia minim **20 acorduri de parteneriat** cu angajatori din sfera socio-economica si se vor organiza min **10 intalniri directe cu GT eligibil** in vederea asigurarii informarii si selectiei acestora.

Responsabilul recrutare si comunicare GT va elabora si disemina **un newsletter lunar** in mod electronic, catre GT, cu informatii despre importanta consilierii profesionale, calendarul sesiunilor, importanta si beneficiile FPC, calendarul cursurilor, conditiile de acces la activitatile principale, dezvoltarea carierei si aparitiei de noi competente pe piata muncii, in ceea ce priveste competentele si locurile de munca verzi



si economie verde si dezvoltarea competentelor si a locurilor de munca digitale, contribuind astfel la temele secundare Contributia la competentele si locurile de munca verzi si la economia verde si Dezvoltarea competentelor si a locurilor de munca digitale.

Depunerea dosarelor

Cand o persoana va fi interesata sa participe la una din activitatile proiectului, va trebui sa completeze **Cererea de înscriere-Anexa 1**, înscrierea în cadrul proiectului „CADENȚĂ- CARiera DEzvoltată prin perseverenȚĂ”, cod proiect: **PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - 313094** și va completa ulterior întreg Dosarul de înscriere în grupul țintă.

Persoanele interesate isi vor putea depune documentele solicitate, la locatiile de implementare ale proiectului – fizic sau prin intermediul platformei eSemneaza.ro - online, conform Metodologiei.

Dosarul GT contine :

1) Formularul de înregistrare individuală a participanților (FIGT Anexa 5) - instrument standard prin care sunt solicitate participanților principalele informații cu privire la date personale, studii și statutul pe piața muncii, însoțit de următoarele documente:

- copie a CI;
- copie certif de nastere;
- copie a certificatului de casatorie/decizie divort, unde este cazul;
- copie ultima diploma de studii;

Se va completa numai secțiunea A.

2) Declarație pe propria răspundere privind apartenența la grupul țintă al proiectului (Anexa 2), prin care se stabilește încadrarea exactă a fiecărei persoane în categoriile grupului țintă vizat, însoțită de documente justificative:

- Angajat - Adeverință de la locul de munca din care sa rezulte, la data emiterii acesteia, ocupatia (cod COR), norma de lucru si durata Contractului individual de munca sau copie CIM/REVISAL.
- Angajat manager - Declaratia pe propria raspundere/furnizare informatii persoana fizica emis de Reg Comertului, ptr pers care fac parte din categoria pers care ocupa pozitii de manager, din care sa reiasa ca acestea nu au calitatea de administrator/reprezentant legal in nicio intreprindere publica/privata.



3) Declarația de evitare a dublei finanțări finanțări (Anexa 3), din care să rezulte că nu a mai beneficiat de programe de formare profesională identice, cofinanțate din Fondul Social European+;

4) Declarație privind acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal (Anexa 4);

Analizarea dosarelor depuse

Responsabilii recrutare și comunicare GT vor analiza dosarele în ordinea înscrierilor, primite fizic la sediile declarate în proiect și/sau online prin platforma eSemneaza.ro verificând corectitudinea și completitudinea informațiilor și documentelor solicitate, vor verifica îndeplinirea criteriilor de selecție stabilite.

Acceptarea /respingerea dosarelor depuse

Responsabilii recrutare și comunicare GT vor elabora listele cu pers înscrise în GT și le vor informa pe acestea cu privire la parcursul lor ulterior, telefonic și/sau prin email.

Persoanele înscrise în GT eligibil îndeplinesc cumulativ următoarele criterii:

- au prezentat toate documentele de înscriere aferente dosar candidatura;
- au vârsta 18-65 ani;
- sunt cetățeni UE cu domiciliul/resedința în una din regiunile vizate de program;
- sunt angajați cu CIM (norma întreaga/timp parțial);
- să nu fie pers. fără/cu nivel scăzut de formare (ISCED 0-2);
- sunt dispuși să participe la activitățile proiectului;
- nu au beneficiat de sprijin prin alte programe finanțate pentru același tip de activități;

Metodologia de selecție a GT respectă principiul egalității de șanse și al nediscriminării, al egalității bărbați-femei cu respectarea drepturilor fundamentale în conformitate cu Carta Drepturilor Fundamentale UE și prevederile Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități.

MENTINEREA GT

În vederea implicării, menținerii și stimulării membrilor GT vor fi aplicate **masuri**:

- organizarea unei campanii privind creșterea gradului de informare și de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării la FPC;
- implicarea GT ca parte activă la activ - prin adaptarea materialelor de formare;
- solicitarea permanentă a opiniei GT cu privire la activ, respectiv evaluarea constantă a impactului serviciilor oferite către GT;

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027



- materiale interactive pentru sesiuni de formare;
- organizarea de programe de formare in concordanta cu cerintele angajatorilor si nevoile pietei muncii;
- servicii personalizate de consiliere profesioanala a angajatilor pentru incurajarea participarii la programe FPC, inclusiv in legatura directa cu dezvoltarea carierei si aparitiei de noi competente pe piata muncii;
- organizarea de workshop-uri-Locuri de munca verzi;
- mentinerea unui proces de comunicare uniform,transparent si proactiv cu membrii GT;
- oferirea de sprijin pe toata durata de desfasurarii activitatilor,prin implementarea unui program de monitorizare cu caracter preventiv si nu punitiv;
- acordarea de subventii

Impactul pozitiv asupra GT va fi realizat prin promovarea IPV prin intermediul campaniei organizate,prin actualizarea competentelor specifice ale angajatilor ca urmare a evolutiei tehnologice rapide si a aparitiei de noi competente prin activitati relevante pentru piata fortei de munca si care sa faciliteze accesul la un loc de munca/pastrarea unui loc de munca, scopul proiectului fiind conform OS-GSCS,OS ESO4.7.

După întocmirea dosarului de recrutare si aprobarea acestuia se va transmite lista persoanelor recrutate către Expertul informare si consiliere profesionala pentru participarea la activitatea A3 Consilierea profesionala a angajaților pentru încurajarea participării la programele de FPC, inclusiv in legătură directa cu dezvoltarea carierei si apariției de noi competente pe piață muncii.

Dosarele de recrutare vor fi arhivate electronic

IX ANEXE:

- 1. Cererii de înscriere - Anexa 1**
- 2. Declarație pe propria răspundere privind apartenența la grupul țintă al proiectului - Anexa 2**
- 3. Declarație privind evitarea dublei finanțări - Anexa 3**
- 4. Acordul de prelucrare a datelor cu caracter personal și utilizarea imaginii - Anexa 4.**
- 5. Formularul de înregistrare individuală a participanților - FGT - Anexa 5**
- 6. Adeverinta angajat (daca este cazul) - Anexa 6**
- 7. Declaratie pe proprie răspundere manager (daca este cazul) - Anexa 7**