



Finanțat de
Uniunea Europeană



Responsabil recrutare și comunicare GT P1
CAZACU Lucian Victor

Proiect CADENȚĂ

Prezentat de Isabela Silvia Spataru



Finanțat prin

Fondul Social European+

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Implementat de

EU-ROM TRAINING AND CONSULTANCY SRL

si

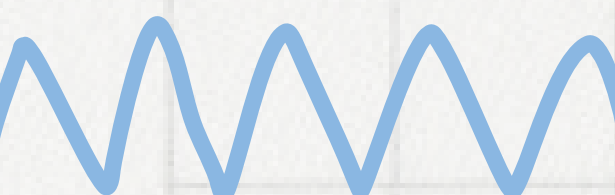
ASOCIATIA CENTRUL DE EVALUARE SI PROMOVARE PRIN EDUCATIE (CEPEC.ONG)





objective

Obiectivul general al proiectului îl constituie creșterea gradului de participare a 601 de angajați din regiunile Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Centru, Sud-Est, Nord-Vest, Nord-Est, Vest, la activități de informare și conștientizare privind importanța formării profesionale, activități de consiliere profesională, programe de formare profesională, module de prezentare dezvoltare durabilă și economie verde precum și organizarea de workshop-uri - Locuri de muncă verzi și este în conformitate cu obiectivul specific ESO4.7. al programului.



01.

Proiectul vizează creșterea informării și conștientizării angajaților și angajatorilor despre importanța participării la formarea profesională continuă (FPC) prin diverse evenimente și campanii, pentru a asigura o piață a muncii eficientă și acces egal la educație și ocupare de calitate.

02.

Proiectul urmărește selectarea și recrutarea a 601 angajați din diverse regiuni, respectând principiile egalității și nediscriminării, pentru a actualiza competențele acestora în contextul evoluțiilor tehnologice și a facilita accesul și menținerea pe piața muncii

03.

Proiectul oferă servicii de consiliere profesională pentru 601 angajați, pentru a încuraja participarea la programele de formare profesională continuă (FPC) și dezvoltarea carierei în contextul noilor competențe pe piața muncii.

04.

Creșterea numărului de angajați (cu vârste cuprinse între 18 și 65 de ani) din regiunile de implementare, participanți la programe de formare profesională

Cine se poate înscrie?

Activitățile proiectului se vor derula pentru un număr de 601 persoane cu vârsta între 18-65 ani, angajați cu CIM (normă întreagă/timp parțial), inclusiv persoanele care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice/private, cu domiciliul/reședința în regiunile Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Centru, Sud-Est, Nord-Vest, Nord-Est, Vest.

Pentru persoanele cu poziție de management (în limita a 10% din numărul total participanți, max 60 pers) se va avea în vedere să nu fie administrator/reprezentant legal în nici o întreprindere publică/privată.



Care sunt etapele proiectului

01

Înscriere și depunere
documente necesare înrolării
în proiect, respectiv:

- Copie CI/BI
- Copie Certificat naștere
- Copie Certificat căsătorie
- Copie Acte studii
- Adeverință salariat

02

Consilierea și îndrumarea
specialiștilor în evaluare
profesională, către cursul
potrivit pentru tine

03

Înscrierea la cursul recomandat
cum ar fi:

- Bucătar, Cofetar, Cameristă
- Lucrător comercial
- Competențe digitale de bază sau avansate
- Comunicare, management, specialist coaching
- Engleză

04

Parcurgerea programelor de
formare și participarea la
examenul de ablovire
Participarea la atelierele de
dezvoltarea competențelor
de dezvoltare durabilă și
economie verde
Participare la workshop-uri-
Locuri de muncă verzi



Activitatea de consiliere

Vor fi adoptate și dezvoltate mijloace, metode, instrumente care să țină cont de necesitățile pieței muncii, de curricula din sistemul de pregătire profesională, de competențele necesare pe piața muncii și se va asigura logistica necesara desfășurării activității.

Consilierea și orientarea carierei pe tot parcursul vieții se referă la totalitatea serviciilor și activităților care asistă persoanele de orice vârstă și în orice moment al existenței lor să facă alegeri în sfera educațională, de formare sau muncă și să își gestioneze cariera.

Vor fi realizate sesiuni de informare și consiliere individuale, utilizând metode și tehnici inovative la standarde europene.



Identificarea nevoilor de formare a persoanelor înscrise în proiect, îndeplinirea condițiilor de înscriere în programele de formare, respectiv programe de calificare, specializare, perfecționare precum și programe de dezvoltarea competențelor



În funcție de aptitudinile fiecărui participant se pot orienta către programele de calificare, respectiv cursuri de Bucătar, Cofetar, Cameristă sau Lucrător Comercial. Programele fiind de nivel 3 – 720 ore sau nivel 2 – 360 ore



Despre programele de inițiere, specializare sau perfecționare putem menționa doar că aceste programe pot fi accesate dacă îți dorești să-ți îmbunătățești și certifici competențele deja deținute



Programele cu abordare digitală au obiectivul de a-ți crește competențele în această zonă a digitalizării. Acum nimic nu mai există fără digitalizare, de aceea am gândit programe pe diverse nivele de competențe, cheie sau avansate



Te ajutam să-ți îmbunătățești relațiile și cariera prin participarea la cursul de comunicare proactivă, unde vei învăța să transmiți clar mesajele, să ascuți activ și să înțelegi nevoile celorlalți!



Dacă ai ajuns la finalul cursului ai demonstrat dedicare și perseverență, iar acum ești pregătit să aplici noile tale competențe pentru a-ți atinge obiectivele și a face o diferență în lumea profesională, te vom răsplăti pentru asta cu diploma și subvenția alocată fiecărui curs!

Activitate de formare

profesională

100%

totul este gratuit

Participarea la activitățile proiectului precum:

Activitate de informare – avem evenimente la care poate participa oricine
își dorește să afle despre proiect

Activitatea de recrutare/selecție – întocmirea alături de specialiștii noștri a dosarului
de participant

Activitatea de consiliere vocațională – participarea la ședințele de consiliere
fie individual sau de grup

Activitatea de formare – înscrierea la programele de formare și parcurgerea acestora
Participarea la colocvii sau workshopuri pe diverse teme precum locurile de muncă verzi
sau dezvoltarea competențelor de dezvoltare durabilă și economie verde

Puncte slabe

- **Lipsa de experiență:** Necunoașterea anumitor aspecte ale profesiei tale.
- **Resurse limitate:** Timp sau resurse financiare insuficiente.
- **Abilități insuficiente:** Necesitatea de a dezvolta noi competențe.

Amenințări

- **Concurență:** Alți participanți cu competențe superioare.
- **Schimbări externe:** Factori externi care pot afecta jobul pe care îl ai (schimbări economice, tehnologice).
- **Riscuri personale:** Posibile sacrificii personale (timp, stres).

Puncte forte

- **Competențe relevante:** Abilități și cunoștințe care pot contribui la succesul profesional.
- **Experiență anterioară:** Experiențe similare care pot aduce valoare adăugată.
- **Resurse disponibile:** Acces la resurse necesare (timp, echipamente, rețele de contacte).

Oportunități

- **Dezvoltare profesională:** Posibilitatea de a învăța și de a dobândi noi abilități.
- **Networking:** Crearea de noi conexiuni profesionale.
- **Recunoaștere:** Posibilitatea de a fi recunoscut pentru contribuțiile aduse.



La final gândește-te la tine!

Vă mulțumim că ați urmărit prezentarea noastră!

Participarea voastră activă la activitățile proiectului este esențială pentru succesul acestuia și pentru a crea un impact pozitiv în comunitate.

Alăturați-vă nouă pentru a învăța, a crește și a transforma împreună viitorul!

Participând la acest proiect, veți beneficia de cursuri gratuite, consultanță profesională gratuită și subvenții, toate acestea contribuind la dezvoltarea competențelor voastre și la creșterea șanselor de succes pe piața muncii.





Mulumesc pentru atenție!

**office@eu-rom.ro sau
isabela@cepec.ro**