



REZULTATE PROIECT

ASCENDO - AVANSARE PRIN

DEZVOLTAREA

competențelor profesionale

COD SMIS: 135374





UNIUNEA EUROPEANĂ



CONTINUT

- 01** DESPRE PROIECT
- 02** PARTENERIAT PROIECT
- 03** OBIECTIVE
- 04** CE AM PROMOVAT
- 05** GRUP TINTA
- 06** REZULTATE PROIECT





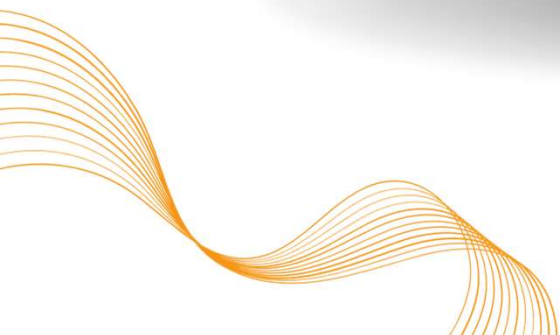
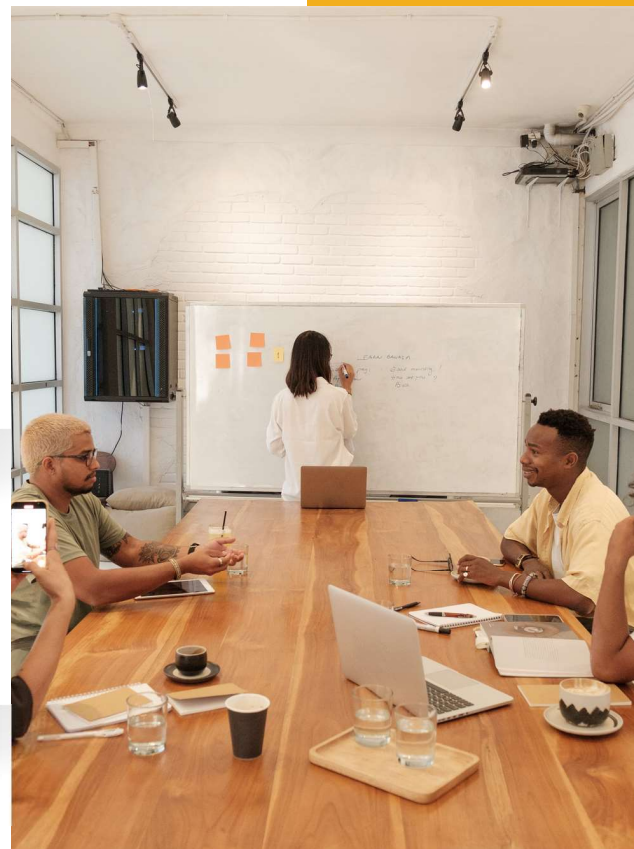
1. DESPRE PROIECT



Proiectul este cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020
Componenta 1: Creșterea nivelului de calificare al angajaților prin programe de formare continuă corelate cu nevoile pieței muncii – Regiuni mai puțin dezvoltate
Axa Prioritară 6: Educație și competențe



Operațiunea: Creșterea participării la programele de formare profesională continuă, cu accent pe acei adulți, cu un nivel scăzut de calificare și persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale.





1. DESPRE PROIECT



Zona de implementare:

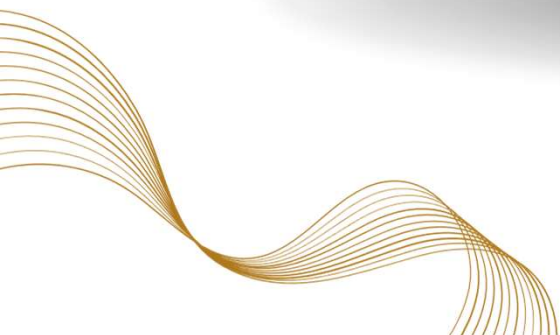
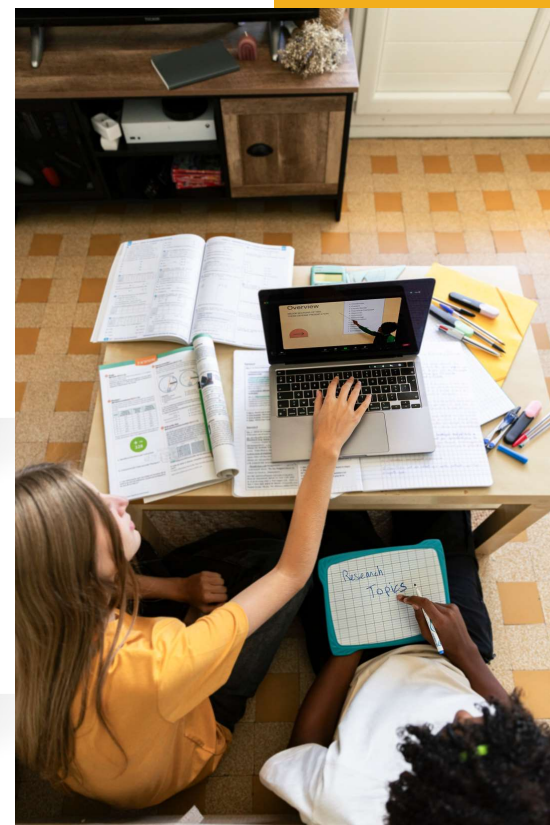
Centru: Alba, Brasov, Covasna, Harghita, Mures si Sibiu

Sud – Muntenia: Calarasi, Dambovita, Giurgiu, Ialomita, Prahova si Teleorman

Sud-Est: Braila, Buzau, Constanta, Galati, Tulcea si Vrancea



- Durata proiectului: aprilie 2021 - octombrie 2023
- Valoarea totala a proiectului: 4,725,882.19 lei

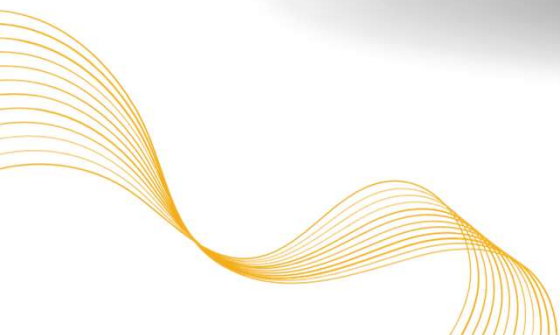




2. PARTENERIAT PROIECT



EU-ROM TRAINING AND CONSULTANCY SRL – LIDER
BEMOL CAPITAL – PARTENER 1
O ȘANSĂ ÎN PLUS – PARTENER 2





3. OBJECTIVE

OBIECTIVUL GENERAL AL PROIECTULUI

creșterea gradului de participare a 651 de angajați la:

- activități de informare și conștientizare privind importanța formării profesionale
 - activități de consiliere profesională
 - programe de formare profesională
- evaluare, recunoaștere și validare a rezultatelor învățării dobândite anterior, în
 - context formal și informal.





3.OBIECTIVE

Obiectiv specific n° 1

Creșterea accesului la informații despre oportunitățile de formare pe piața muncii a unui număr de cel puțin 651 de angajați (inclusiv PFA și întreprinderi individuale), în special a celor mai în vârstă și a celor cu un nivel redus de educație din regiunile Sud-Vest, Centru, Sud Muntenia, Nord-Vest, Nord-Est și Sud-Est pe o perioadă de 24 de luni.

Obiectiv specific n° 2

Creșterea competențelor profesionale a 651 de angajați din regiunile de dezvoltare Sud-Vest, Centru, Sud Muntenia, Nord-Vest, Nord-Est și Sud-Est, pe o perioadă de 24 de luni prin furnizarea serviciilor de consiliere profesională, în conformitate cu necesitățile pieței muncii, cu nevoile și aspirațiile acestora în scopul profesionalizării și avansării la locul de muncă.

Obiectiv specific n° 3

Creșterea numărului de angajați din regiunile Sud-Est, Centru, Sud Muntenia și Sud-Est, participanți la programe de tip învățare pe tot parcursul vieții, în perioada celor 24 de luni.





4. CE AM PROMOVAT

- importanța consilierii profesionale și calendarul sesiunilor organizate în cadrul proiectului;
- tipul cursurilor derulate în proiect, pentru care se pot înscrie, durata acestora și beneficiile participării;
- cerințele de înscriere în cadrul fiecărui program de formare;
- calendarul cursurilor;
- alte detalii de organizare logistică





4.1. INFORMAREA ȘI IMPORTANȚA EI

În cadrul acestei activități s-au organizat 6 evenimente de informare privind rolul și importanța formării profesionale pentru GT.

Evenimentele au avut scopul informării și conștientizării angajaților privind importanța formării profesionale pentru dezvoltarea carierei precum și promovarea beneficiilor participării la programele de formare profesională continuă oferite în cadrul proiectului.





4.2. Furnizarea de servicii de consiliere profesionala

Consilierea profesionala a avut ca obiectiv facilitarea imbunatatirii statutului pe piata muncii a persoanelor din grupul tinta. S-au evaluat abilitatile persoanelor din grupul tinta, s-au identificat interesele lor profesionale si profilul ocupational.

- Tehnicile si instrumentele de consiliere profesionala au fost adaptate la nevoile particulare ale grupului tinta,
- Aceasta activitate a fost menita sa incurajeze participarii la programe de FPC, inclusiv in legatura directa cu sustinerea proceselor de validare a rezultatelor invatarii dobandite in contexte nonformale si informale, dezvoltarea carierei si cautarea de noi oportunitati de avansare la locul de munca.





4.3. ORGANIZAREA PROGRAMELOR DE FORMARE CONTINUA

După etapa de consiliere profesională, membrii grupului tinta au fost implicat in cursuri de formare profesionala in vederea cresterii nivelului de calificare corelat cu nevoile pietei muncii sau in sesiuni de evaluare, recunoastere si validare a rezultatelor invatarii dobandite in contexte non-formale si informale.

CE CURSURI DE CALIFICARE S-AU DESFASURAT:

Curs Competente antreprenoriale - Acreditat ANC, 40 ore

Curs Competente digitale, acreditat ANC, 40 de ore

Curs CAMERISTĂ – acreditat ANC, curs de calificare, de 360 de ore, 120 de ore de teorie și 240 de ore de practică

Curs LUCRĂTOR ÎN COMERȚ – acreditat ANC, curs de calificare, de 360 de ore, 120 de ore de teorie și 240 de ore de practică

Curs Operator call center- informal, 60 ore

Curs AGENT DE SECURITATE - acreditat ANC, calificare nivel 2, 360 ore, din care 120 de teorie și 240 de ore de practică

Curs Lucrator finisor constructii- acreditat ANC, calificare nivel 2, 360 ore, 120 de teorie și 240 de ore de practică





4.4. DERULAREA SESIUNILOR DE EVALUARE, RECUNOASTERE SI VALIDARE A COMPETENTELOR

Servicii de evaluare a competentelor obtinute pe alte cai decat cele formale, intr-una din urmatoarele specializari:

- Bucatar
- Ospatar
- Zidar, rosar, tencuitor
- Fierar betonist
- Pavator





5. GRUPUL TINTA

Criterii de eligibilitate:

- Persoane angajate, inclusiv PFA și II (Întreprindere individuală)
- Vârsta între 25 și 64 de ani
- Domiciliul sau reședința în zona de implementare
- Persoane care intenționează să obțină o nouă calificare





6. REZULTATE PROIECT

- 371 persoane informate cu privire la FPC în cadrul a 5 evenimente regionale
- 1 campanie derulată pe perioada celor 24 luni de implementare proiect în vederea promovării importantei formării profesionale
- 771 angajați care primesc informații privind importanța formării profesionale
- 1 campanie de promovare a programului derulată în mediul online prin intermediul canalelor de media online (rețele de socializare, mail etc.), utilizând instrumente TIC
- 761 angajați participanți la sesiunile de consiliere profesională





6. REZULTATE PROIECT

- Curs Competente antreprenoriale - Acreditat ANC, 40 ore – 18 participanti
- Curs Agent de securitate - Calificare nivel 2, 360 ore – 248 participanti
- Curs Camerista - Calificare nivel 2, 360 ore - 21 participanti
- Curs Competente digitale – Acredita ANC, 160 ore - 69 participanti
- Curs lucrator finisor in constructii - Calificare nivel 2, 360 ore – 48 participanti
- Curs lucrator in comert - Calificare nivel 2, 360 ore - 42 participanti
- Curs de competente digitale, 26 participanti
- Curs de Lucrator finisor constructii, 25 participanti
- Curs de competente digitale, 21 participanti
- Curs de Lucrator finisor constructii, 25 participanti
- Curs operator call center – curs informal, 25 participanti
- 112 persoane din GT beneficiari de servicii de evaluare a competentelor obtinute pe alte cai decat cele formale





DATE DE CONTACT:

EU-ROM TRAINING AND CONSULTANCY –

0738.145.059, ascendo.eurom@gmail.com

BEMOL CAPITAL

0758 815 880, e-mail: bemol@crn.com.ro

O ȘANSĂ ÎN PLUS

0749 267 873

